



Die GoePaTec GmbH ist ein wichtiger Zulieferer für die Industrie, Forschung und Medizintechnik. Auch für die Bio- und Labortechnik werden hochpräzise Bauteile gefertigt.

Neben der hohen Präzision und Qualität in den computergestützten Fertigungsprozessen gewährleistet die GoePaTec höchste Standards bei den immer wichtiger werdenden Themen Datenschutz und Nachhaltigkeit. Regelmäßige Audits stellen die Erfüllung der jeweils aktuellen DIN ISO-Zertifizierung 9001 sicher.

Die Herausforderungen Industrie 4.0 werden von der GoePaTec aktiv in Angriff genommen. So gewann die GoePaTec mit dem selbstentwickelten Kalkulations- und Produktionstool MSGO, das mit Tablet-PCs direkt in der Fertigung bedient wird, bereits 2014 den Innovationspreis der Volksbank.

Ihr Ansprechpartner

Carsten Kleine

Fon 0551 500 889-11

E-Mail carsten.kleine@goepatec.de

GoePaTec GmbH Göttinger Präzisionstechnik
 Adolf-Hoyer-Straße 3, 37079 Göttingen



**Personalbeurteilungssystem
 für kleine und mittelständische
 Unternehmen**



Regelmäßige Mitarbeitergespräche und Beurteilungen sind ein wichtiges Personalinstrument. Ein gegenseitiges Feedback verbessert die Zufriedenheit und die Leistungen nachhaltig.

Als feinmechanisches Fertigungsunternehmen mit 22 Mitarbeitern kennt die GoePaTec GmbH die Herausforderungen für kleine und mittlere Betriebe gut. In der Praxis fehlt dem Unternehmer zum Beispiel häufig die Zeit, in regelmäßigen Abständen Mitarbeitergespräche zu führen.

Mit MYWI hat die GoePaTec GmbH ein innovatives und individualisierbares Personalbeurteilungssystem geschaffen, das den Anforderungen und Zeitproblemen kleinerer Unternehmen auf ideale Weise entgegenkommt.

Mit MYWI hat die GoePaTec GmbH ein Personalbeurteilungssystem geschaffen, das den Anforderungen und Zeitproblemen kleinerer Unternehmen und den individuellen Wünschen der Unternehmer entgegenkommt.

Der Vorgesetzte dokumentiert im Vorfeld die verschiedenen – und für Mitarbeiter nachvollziehbaren – Beurteilungs- und Leistungskriterien. Er beschreibt, welche Anforderungen er grundsätzlich an einen „idealen“ Mitarbeiter stellt – und wie dies in der Praxis an dem jeweiligen Arbeitsplatz aussehen könnte.

Analog dazu erfolgen die Beschreibungen für aus der Sicht des Unternehmers „gute“ Leistungen, „befriedigende“ Leistungen usw. Daraus entsteht ein Beurteilungsfragebogen mit auf den Arbeitsplatz und den Wünschen des Unternehmers konkretisierten Verhaltens- und Leistungsbeispielen.

Der Einsatz des Beurteilungssystems MYWI vereint folgende Vorteile:

- Kritische Selbsteinschätzung des Mitarbeiters
- Reduzierung der Dauer des Beurteilungsgesprächs mit dem Vorgesetzten
- Aufzeigen von Verbesserungspotentialen in der Zukunft
- Einheitliche Beurteilung von Mitarbeitern mit gleichen Arbeitsaufgaben
- Erhöhung der Zufriedenheit der Mitarbeiter
- Erhöhung der Zufriedenheit des Vorgesetzten mit den Mitarbeitern
- Unterschiedliche Gewichtung bei den Beurteilungskriterien

